



MODELO DE RECLAMACIÓN O DENUNCIA

I. Persona que informa de los hechos

- Persona que presuntamente ha sufrido el acoso:

- Otras (Especificar):

II. Datos de la persona que presuntamente ha sufrido el acoso

Nombre:

Apellidos:

DNI:

Puesto/categoría:

Tipo contrato/Vinculación laboral:

Teléfono:

Email:

III. Datos de la persona presuntamente acosadora/ agresora

Nombre y apellidos:

Grupo/categoría profesional o puesto:

Centro de trabajo:

Nombre de la empresa:

IV. Descripción de los hechos

Incluir un relato de los hechos denunciados, adjuntado las hojas numeradas que sean necesarias, incluyendo fechas en las que tuvieron lugar los hechos siempre que sea posible:

V. Testigos y/o pruebas

En caso de que haya testigos, indicar nombre y apellidos:



Adjuntar cualquier medio de prueba que considere oportuno (indicar cuáles):

Ejemplo: Grabación de audio / vídeo

Copias de mensajes en redes (Whatsapp, Instagram, Messenger, interno de la empresa...)

Declaración de compañero/a de trabajo, testigo de los hechos, otras.

V. Solicitud

Se tenga por presentada la queja o denuncia de acoso (INDICAR SI ES SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO, ACOSO MORAL, ACOSO LABORAL, VIOLENCIA CONTRA LAS PERSONAS LGTBI, DISCRIMINACIÓN ILÍCITA O CONDUCTA INAPROPIADA) frente a (IDENTIFICAR PERSONA PRESUNTAMENTE ACOSADORA/AGRESORA) y se inicie el procedimiento previsto en el protocolo:

Localidad y fecha:

Firma de la persona interesada*:

*En caso de presentar la denuncia de forma anónima no será necesaria la firma de la persona denunciante, en caso de ser distinta de la persona presuntamente acosada.

A la atención de la Comisión Instructora del procedimiento de reclamación frente al acoso sexual y/ por razón de sexo, acoso moral, acoso laboral, violencia contra las personas LGTBI, discriminación ilícita, y otras conductas inapropiadas en el trabajo en la Empresa SAT FAST.