1ª MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

365 DÍAS
SOCIALMENTE RESPONSABLES

SAT FAST 2017

Esta Memoria de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) se desarrolla en el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2017.

ÍNDICE

1. Carta del Presidente
2. 365 días socialmente responsables
3. Nuestra historia
4. Valores, Visión, Misión
5. Grupos de interés
6. Premios y distinciones 2017
7. El verde, mucho más que un color
8. Nuestra RSE la empezamos en casa
9. Compromiso social: donaciones y convenios
10. Espíritu deportivo
11. Nos visitan
12. Igualdad
13. Solidaridad en común. Voluntariado corporativo
14. Medios de comunicación
15. Distintivos
16. In Memóriam

1. CARTA DEL PRESIDENTE

Tengo el placer de presentarles nuestra primera Memoria de Responsabilidad Social Empresarial de SAT FAST 2017. 365 días socialmente responsables, que se iniciaron con la enorme alegría de haber obtenido, con la máxima puntuación, El Sello de Empresa Socialmente Responsable que concede el Cabildo de Tenerife.

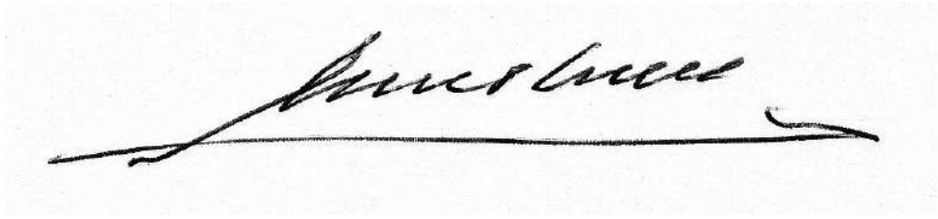
Para LA FAST, esta distinción nos ha llenado de satisfacción, viéndose reconocida con este premio nuestra propia configuración y naturaleza, que acomoda perfectamente los planteamientos de la responsabilidad social empresarial, tanto por los valores como por los principios, que caracterizan el funcionamiento de una empresa de economía social como la nuestra.

Nos sentimos orgullosos de los hombres y mujeres que forman parte de nuestra histórica cultura cooperativista. A lo largo de los ya 103 años de existencia, hemos sido generadores de confianza por nuestro carácter social, sostenibilidad y responsabilidad. Sentimos el aprecio social, y por ello, nos sentimos también valorados por los consumidores a la hora de elegir los productos que llevan nuestro sello, en sus compras habituales.

El espíritu de cooperativismo que compartimos en LA FAST, en sí y por esencia, fija población, dinamiza el medio rural y respeta el medio ambiente. Así mismo, conjuga los intereses económicos y de rentabilidad empresarial con la igualdad de oportunidades, el respeto a la diversidad y el bienestar social, sin olvidar la calidad de empleo de nuestros trabajadores y trabajadoras. Ha sido, ese mismo espíritu, el que nos ha mantenido firmes, ayudándonos a encarar dificultades económicas con aplomo, tenacidad y un continuo desarrollo creativo que nos ha llevado a convertirnos en un símbolo y un referente en nuestro sector.

Además, siendo LA FAST una Sociedad Agraria de Transformación agro-alimentaria, no podemos olvidarnos del compromiso irrenunciable de respeto hacia el medio ambiente, como también del deber de no solo producir y distribuir el plátano canario, junto a otras frutas y hortalizas, sino, y sobre todo, de producirlos y distribuirlos con un nivel de calidad y exigencia excelente. La Alimentación sana y equilibrada es un bien estratégico y lo sabemos. De ahí también nuestro compromiso con la nutrición, especialmente con la alimentación infantil, que nos lleva a continuar desarrollando importantes proyectos destinados a la población en edad escolar, para mejorar sus hábitos alimenticios y equilibrio nutricional, apostando por el futuro de nuestra sociedad como les mostraremos, entre otros aspectos, a lo largo de la presente memoria.

Muchas gracias por la confianza que depositan día a día en nuestra empresa. Será nuestra responsabilidad continuar siendo merecedora de ella.



Melchor Bravo de Laguna Ponte
Presidente de la Junta Rectora de SAT FAST

2. 365 DÍAS SOCIALMENTE RESPONSABLES

La Responsabilidad Social Empresarial (RSC) puede ser meras palabras sobre un papel o puede ser un compromiso real y diario durante los 365 días del año.

Los hombres y mujeres de La FAST pensamos lo segundo y actuamos en consecuencia, porque tenemos la absoluta certeza de su importancia para el conjunto de la sociedad y el fomento del desarrollo integral en igualdad de oportunidades de quienes la formamos.

Ricardo Torres Cano

Gerente de SAT FAST

Esta memoria constituye el primer informe de gestión que, con voluntad y transparencia, queremos poner en sus manos. En ella se refleja una síntesis de nuestra actividad social y medioambiental, así como, nuestro compromiso con la igualdad a lo largo de 2017, además de, todas las iniciativas enmarcadas en el Proyecto de Responsabilidad Social, que desde LA FAST, y gracias al empeño y entusiasmo de nuestro equipo humano, se materializan y logran salir adelante.

"La Innovación social supone una nueva sistemática para crear soluciones a problemas sociales desde las empresas".

"La Responsabilidad Social empresarial es un estímulo en valores".

"Creemos firmemente que entre todos podemos alcanzar una sociedad menos dividida, sin prejuicios y con las mismas oportunidades".

"Haber recibido el Sello de Responsabilidad social Empresarial del Cabildo de Tenerife es un enorme orgullo y una gran responsabilidad. Esperamos y deseamos poder realizar un mayor número de proyectos y acercarnos más a nuestra sociedad".

3. NUESTRA HISTORIA

Todo comenzó el 1 de diciembre 1914, 23 agricultores del Valle de la Orotava marcaron un hito sin precedentes en la historia de Canarias fundando el Sindicato Agrícola del Norte de Tenerife, con el objetivo principal de defender los intereses de los canarios comercializando sus productos de forma conjunta y así romper con el monopolio británico que sufrían las Islas con respecto a la producción y exportación de plátanos. Sus firmas representan para Canarias, aún hoy, 103 años después de su formación y con más de 250 agricultores adheridos, el comienzo tanto de las cooperativas plataneras como el del desarrollo de uno de sus subsectores más importantes: la producción de plátano.

Con el paso de los años La Fast se convierte en la cooperativa más importante del archipiélago y numerosos premios así lo avalan. A principios de los años 70 se propicia la creación de Cooperativas Plataneras de Canarias, más conocida como COPLACA, asociando cooperativas para la defensa del plátano, su precio y consumo. Posteriormente Coplaca se adapta a la nueva normativa comunitaria convirtiéndose en OPP (Organización Productores de Plátanos).

En la actualidad sabemos conjugar nuestra simbología de 103 años como referente en el mundo del plátano y de la historia del mismo en nuestras islas con la innovación y la creatividad dentro del subsector. Somos y nos sentimos una empresa joven que sabe adaptarse a su tiempo y renovarse tecnológicamente ofreciendo unos empaquetados que aseguran una trazabilidad totalmente automatizada y efectiva.

Si bien, nuestra actividad principal y más conocida es el empaquetado de plátano, nos ocupamos también de unos 70 productos más entre los que destaca la papaya, el aguacate y otras frutas tropicales como piñas, naranjas, limones, mangos o parchitas. Anualmente tratamos más de 24 millones de kilos plátanos frente a tres millones y medio de otros frutas y hortalizas canarias. Por este motivo decimos que el plátano siempre será nuestro símbolo y nuestra principal actividad.

Actualmente, en materia de sostenibilidad nos encontramos trabajando en el proyecto de venta de frutas y verduras ecológicas más importante que se está planteando hoy en día por una empresa canaria.

“En 1914 dimos comienzo a una historia de unión y valentía…

103 años después, la historia continúa”

4. VALORES - VISIÓN - MISIÓN

VALORES

Desde los orígenes de La Fast, nuestro comportamiento empresarial se ha basado en el **espíritu integrador del trabajo, la honestidad, la cercanía y la transparencia.** Estos valores son tan claros que se vuelven transparentes, trasladándose desde la dirección a todos los niveles de la empresa, señalando nuestro camino diario y ayudándonos a crecer de forma responsable y socialmente sostenible.

TRANSPARENCIA

En la Fast conocemos la importancia y el valor de la transparencia necesaria e imprescindible en la interacción de personas y grupos, tanto en nuestro funcionamiento empresarial interno como en nuestra proyección externa, proporcionando en ambos ámbitos información clara y rigurosa.

SOMOS NUESTROS VALORES

VISIÓN

Queremos que nos reconozcan como una empresa cercana, referente social y líder en alimentación saludable y de calidad.

MISIÓN

¿Quiénes somos?

Somos y queremos ser una empresa de personas comprometidas con las personas donde el talento, la entrega, la profesionalidad, la calidad humana y el alto nivel de compromiso sostengan la base y la garantía del mantenimiento de los valores que a lo largo de nuestra dilatada historia nos han definido como empresa.

¿Para qué estamos?

Estamos para contribuir, para comprometernos social y medioambientalmente, ofreciendo, salud, nutrición, calidad de vida, bienestar y oportunidades.

¿Cómo lo hacemos?

Con voluntad y un compromiso interno de superación permanente y colectivo para llegar a alcanzar la excelencia en nuestra gestión social y medioambiental.

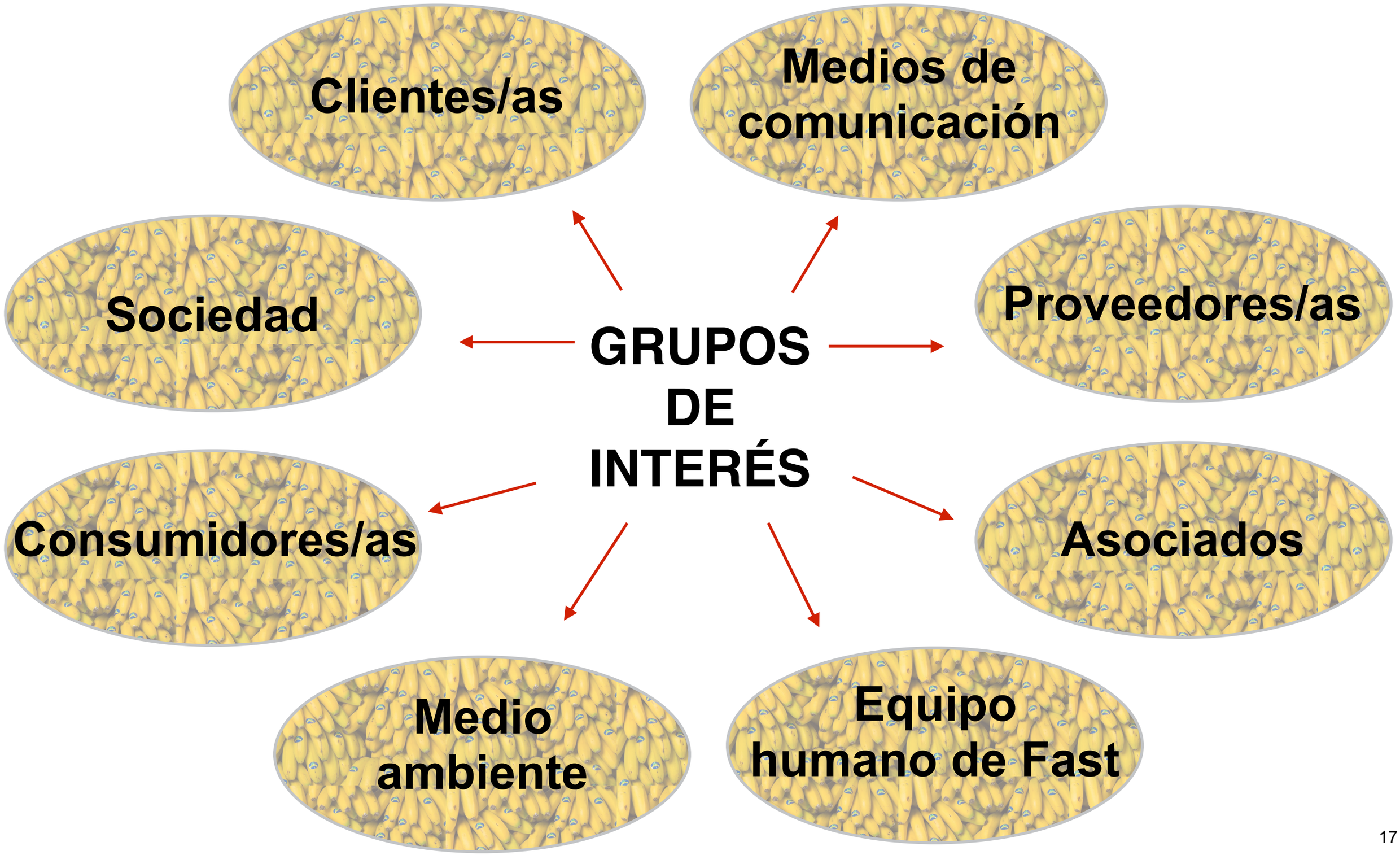
¿Qué queremos conseguir y mantener?

El aumento de la fidelidad y el reconocimiento de quienes confían en nosotros como empresa en continua progresión, que trascienda y genere valor social de forma sólida, ética y sostenible.

Estamos para contribuir

5. GRUPOS DE INTERÉS

En La Fast nos hemos ocupado de fortalecer a lo largo del año 2017 nuestra Responsabilidad Social Empresarial (RSE) aumentando medidas medioambientales, acuerdos sociales, patrocinios y donaciones. Para ello, se han realizado una gran variedad de acciones con las que hemos querido mostrar un sincero compromiso con nuestros grupos de interés.



6. PREMIOS Y DISTINCIONES 2017

PREMIO	CATEGORÍA	ORGANISMO
Sello de Responsabilidad Social Empresarial (máxima puntuación)	Responsabilidad Social Empresarial	Cabildo de Tenerife
Entidad Comprometida en el marco Estrátegico de Acciones en Políticas de Igualdad de Género Tenerife Violeta	Igualdad	Cabildo de Tenerife
Trofeo al apoyo al deporte Universitario	Apoyo al deporte universitario	Universidad de La Laguna
Diploma de reconocimiento por buenas prácticas en RSC	Formación y empleo	FUNCASOR
Diploma de certificación de de agradecimiento por buenas prácticas	Formación y empleo	Universidad de La Laguna
Diploma de reconocimiento por buenas prácticas en RSC	Formación y empleo	AFEDES
Diploma de Agradecimiento	Salud y Deporte	ÁMATE
Dipoma de reconocimiento	RSC	AFEDES
Diploma de Agradecimiento	Apoyo social	FUNCASOR
Placa de agradecimiento	Deporte	Candelaria es Deporte

EL EXCMO. CABILDO INSULAR DE TENERIFE
OTORGA
El Reconocimiento Público
y el derecho al uso del Sello Social de "RSE"
(2ª Edición)
A
SOCIEDAD AGRARIA DE TRANSFORMACIÓN FAST
Por su compromiso activo en materia de Responsabilidad Social en su actividad propia,
Santa Cruz de Tenerife a 27 de enero de 2017

CABILDO DE TENERIFE

METV
DIPLOMA
Que se otorga a
FAST, S.A.T.
En calidad de Entidad Comprometida con el Marco Estratégico de Actuaciones
en Políticas de Igualdad de Género Tenerife Violeta 2013-2017
En Santa Cruz de Tenerife, a 10 de febrero de 2017
El Presidente
Carlos Enrique Alonso Rodríguez
La Consejera con Delegación Especial en Igualdad
Estefanía Castro Chávez

Nuestra entrega al deporte siempre es reconocida

7. EL VERDE, MUCHO MÁS QUE UN COLOR

La Fast es sinónimo de calidad en sus productos naturales, de garantía, de compromiso con los consumidores, con la sociedad en general y con nuestro hábitat. Responsabilidades que son inherentes a la naturaleza y cultura de nuestra centenaria empresa. Aportamos un estricto y respetuoso trato medioambiental en todas nuestras actividades, ocupándonos, en la medida en que generamos residuos, de reducirlos al máximo y de aplicar prácticas de aprovechamiento y reutilización, garantizando que son realizadas dentro del marco legislativo. También, ofrecemos a nuestra plantilla y al alumnado que recibimos en prácticas, formación en materia de medidas de protección del medioambiente y de prevención de la contaminación. Además, evaluamos y controlamos sistemáticamente el proceso que se sigue en la implantación de estas medidas para asegurar su mejora continua.

En materia de sostenibilidad nos encontramos trabajando en el proyecto de venta de frutas y verduras ecológicas más importante que se está planteando hoy en día en Canarias.

Contamos con numerosos certificados entre los que destaca, la ISO 22.000, una norma internacional que define los requisitos que debe cumplir un sistema de gestión de seguridad alimentaria para asegurar la inocuidad de los alimentos a lo largo de toda la cadena alimentaria desde las fincas hasta el consumidor. SAT FAST es la primera entidad agraria de Canarias en obtener este certificado en el año 2010 para manipulado, envasado y comercialización de plátanos. En la actualidad estamos realizando los trámites necesarios para conseguir la ISO 14000 relativo a aspectos del medio ambiente, productos y organizaciones con respecto a la gestión ambiental y confiamos recibirlo en breve.

La Fast ha sido la primera organización platanera en obtener el ISO 22.000 de Seguridad Alimentaria

Formamos, también, parte de “Empresas + Sostenibles” certificación que reconoce a las empresas que integran criterios de sostenibilidad en su gestión y promueven la RSC.

8. NUESTRA RSE LA EMPEZAMOS EN CASA

Para dar ejemplo de honradez, comportamiento ético e igualitario, transparencia y sensibilidad en las decisiones tenemos que empezar dando ejemplo en casa.

Minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades

Solidaridad en común y el voluntariado corporativo

Ofrecer un ambiente cercano, dialogante y conciliador

NOS IMPORTA

Cuidar de la salud y la seguridad de nuestra plantilla

Garantizar un empleo de calidad

Contribuir en la formación continua y el desarrollo personal de nuestros hombres y mujeres en igualdad de oportunidades

Promover la diversidad, la igualdad y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal

*Nos importa **sentir** que nuestro equipo humano se sienta orgulloso de trabajar en nuestra empresa.*

*Nos encanta **saber** que nuestro equipo humano se siente como en casa.*

*Nos gusta **unir** veteranía, juventud e igualdad.*

*Nos gusta **compartir** alegrías.*

9. COMPROMISO SOCIAL

SOCIEDAD AGRARIA
FAST
desde 1914
WWW.LAFAST.ORG
Entidad Agrícola Decana de Canarias
DISTRIBUIDO POR:
eurobanan
PLÁTANOS DE CANARIAS
BIO

DONACIONES

En nuestra empresa deseamos transmitir proximidad, compromiso continuo y agradecimiento a las numerosas entidades, públicas y privadas, que día a día depositan en nosotros su confianza a la hora de contar con nuestra colaboración. Por ello, intentamos ir mucho más allá de meras donaciones de excedentes puntuales de fruta. En LA FAST procuramos adecuar nuestra donación al colectivo al que va destinado y tratarlo como un cliente más de nuestra empresa. De este modo nos adecuamos a sus necesidades respecto al número de personas destinatarias.

ESTAMOS PARA COLABORAR

En 2017 hemos estado en ferias, mercadillos, celebraciones de días internacionales, competiciones deportivas, fiestas escolares y en todas aquellas actividades programadas por instituciones tanto públicas como privadas que nos han solicitado colaboración.

Mantenemos acuerdos frecuentes con instituciones públicas y privadas para la donación de fruta fresca destinada a las personas más necesitadas.

CONTRIBUIMOS CON 147.681 KG DE PLÁTANOS AL BANCO DE ALIMENTOS EN 2017

Colaboramos activamente con los centros de enseñanza tanto en desayunos saludables como en campañas para dar a conocer las propiedades nutritivas del plátano y el fomento del consumo de otras frutas en la edad infantil, con el fin de conseguir una dieta equilibrada y hábitos saludables.

"La alimentación sana y equilibrada es un bien estratégico y lo sabemos. De ahí también nuestro compromiso con la nutrición, especialmente con la alimentación infantil"

Melchor Bravo de Laguna Ponte

CONVENIOS

Una parte fundamental de nuestro proyecto de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es la colaboración con el tercer sector social mediante convenios de formación y prácticas no laborales destinados a personas con especiales dificultades en la inserción laboral. Las prácticas se desarrollan en nuestra empresa de forma tutelada y tienen una duración media de tres meses. Cada convenio suscrito por La FAST detalla el contenido concreto de las prácticas a desarrollar, jornada y horario. Posteriormente y según necesidades de la empresa gran número de las personas que han realizado las prácticas son contratadas incorporándose a la plantilla.

A lo largo del 2017 hemos colaborado estrechamente con todas las iniciativas de organizaciones que se pusieron en contacto con nuestra empresa, como AFEDES, Grupo Envera y Trampolín Solidario, mediante convenios de formación y prácticas no laborales.

En FAST, tenemos el convencimiento que la formación para el empleo y las prácticas en las empresas se convierten en un excelente vector de inserción social para aquellas personas que se encuentre en situación o riesgo de exclusión social.

Colaboramos estrechamente con las organizaciones no gubernamentales que contactan con La Fast.

10. ESPÍRITU DEPORTIVO

Apoyamos el deporte porque compartimos su mismo espíritu y valores como es el trabajo en equipo, la convivencia entre las personas y el espíritu de superación personal. A lo largo del año 2017 hemos patrocinado y apoyado el deporte universitario y de base en numerosas disciplinas como las carreras populares o torneos de diversa índole, muchos de ellos de carácter social y medioambiental.

ULL
FAST
Coca-Cola

4
5
6

ULL
FAST
Coca-Cola
NYPD

Nos importan las cosas que
hacen crecer la mente y el
espíritu.
Nos importa el deporte.

11. NOS VISITAN

En la FAST tenemos la certeza de que la mejor manera para que las personas de nuestro entorno conozcan la importancia y las inmensas posibilidades que la agricultura nos ofrece es acercándonos a ella.

A lo largo de 2017, atendimos numerosas solicitudes para visitar tanto las fincas de nuestros asociados como nuestro empaquetado, sintiéndonos muy agradecidos por el interés que estudiantes, profesionales de la nutrición y la salud, personalidades del mundo de la política y medios de comunicación, así como diferentes colectivos sociales mostraron por conocernos.

ASPROCAN
DPTO. TECNICO

FAST

Coplaca

coplaca

12. IGUALDAD

VITAMINAS DE IGUALDAD
FAST
WWW.LAFAST.ORG
VITAMINAS DE IGUALDAD
FAST
VITAMINAS DE IGUALDAD
FAST
VITAMINAS DE IGUALDAD

Unos de nuestros grandes compromisos con la sociedad es la apuesta por los principios de igualdad y la no discriminación en el trabajo, marcándonos el objetivo de ser siempre una empresa que sepa respetar y gestionar las diferencias existentes entre las personas, garantizando la igualdad de trato y oportunidades.

En febrero de 2017, nuestra entidad se adhiere al Marco Estratégico Tenerife Violeta (METV) del Cabildo de Tenerife, un documento que define las prioridades en materia de igualdad entre hombres y mujeres. De esta manera, LA FAST se integra y define como empresa con compromiso formal por la igualdad desde la transversalidad y la aplicación en todas sus áreas de trabajo.

METV
Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género
Tenerife Violeta

Aunque por ley no tenemos obligación a ello, actualmente estamos trabajando en el diagnóstico de lo que será el primer plan de Igualdad de la empresa.

Conmemoramos el 8 de marzo Día Internacional de la Mujer como día en que mundialmente se reconoce la lucha histórica de las mujeres por alcanzar la igualdad de derechos.

COMUNICADO INTERNO

DE: Departamento de Recursos Humanos (Área Social)
A: Todo el personal
FECHA: 24/11/2017

ASUNTO: Día Internacional contra la Violencia de Género.

Con motivo de la conmemoración del 25 de noviembre, día Internacional contra la Violencia de Género, La Fast quiere hacer llegar su profundo e inequívoco rechazo ante cualquier tipo de violencia hacia las mujeres.

Por nuestra responsabilidad y por el absoluto convencimiento de que la igualdad no es sólo un derecho, sino la vía para frenar la violencia de género, no deseamos quedarnos en la mera denuncia, y sí mantener el compromiso por continuar participando, promoviendo e impulsando acciones encaminadas a favorecer la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y a la lucha contra esta lacra social.

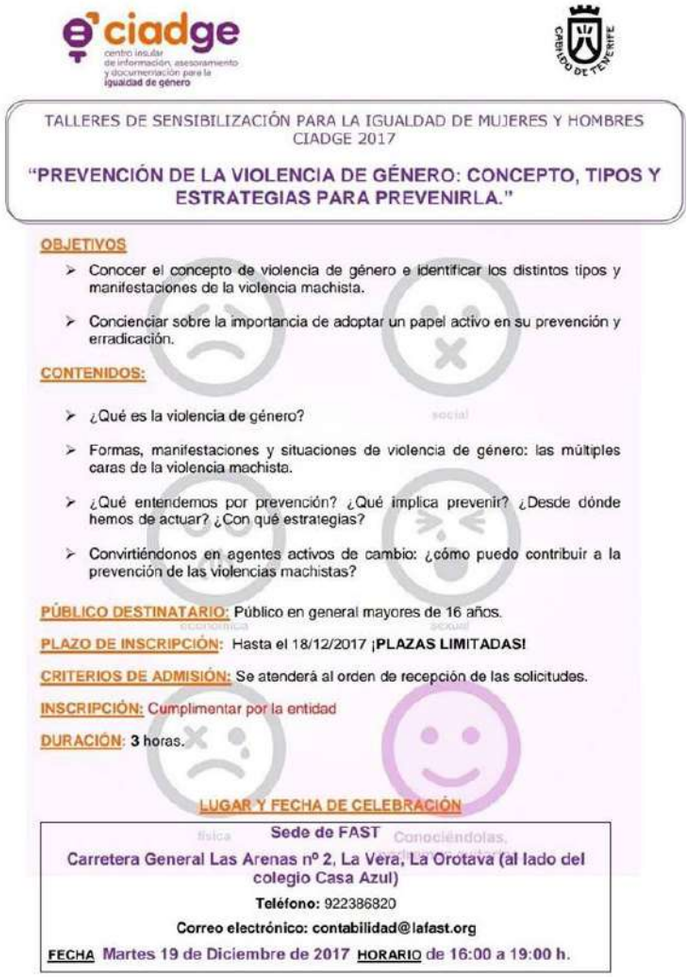
Como muestra testimonial de repulsa y tolerancia cero hacia la violencia de género, convocamos al personal de La Fast, el viernes 24 de noviembre a las 13:00h, a una concentración en cada uno de los centros de trabajo (Delegaciones norte y sur) para rendir un minuto de silencio como recuerdo y respeto a sus víctimas.

CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO
FAST
DÍA INTERNACIONAL

tenerife violeta
METV
Igualdad es Compromiso Colectivo y Cooperación

Elaboramos un manifiesto interno con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género, como muestra de condena ante cualquier tipo de violencia machista y como compromiso por promover y participar en acciones encaminadas a su erradicación.

Un aspecto que consideramos muy importante de nuestra RSE en materia de igualdad es la apuesta por la feminización en todas las áreas de trabajo de nuestra empresa.



ciadge
centro insular de información, asesoramiento y documentación para la igualdad de género

CABILDO DE TENERIFE

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
CIADGE 2017

"PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO: CONCEPTO, TIPOS Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIRLA."

OBJETIVOS

- Conocer el concepto de violencia de género e identificar los distintos tipos y manifestaciones de la violencia machista.
- Concienciar sobre la importancia de adoptar un papel activo en su prevención y erradicación.

CONTENIDOS:

- ¿Qué es la violencia de género?
- Formas, manifestaciones y situaciones de violencia de género: las múltiples caras de la violencia machista.
- ¿Qué entendemos por prevención? ¿Qué implica prevenir? ¿Desde dónde hemos de actuar? ¿Con qué estrategias?
- Convirtiéndonos en agentes activos de cambio: ¿cómo puedo contribuir a la prevención de las violencias machistas?

PÚBLICO DESTINATARIO: Público en general mayores de 16 años.

PLAZO DE INSCRIPCIÓN: Hasta el 18/12/2017 **¡PLAZAS LIMITADAS!**

CRITERIOS DE ADMISIÓN: Se atenderá al orden de recepción de las solicitudes.

INSCRIPCIÓN: Cumplimentar por la entidad

DURACIÓN: 3 horas.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN

Sede de FAST
Carretera General Las Arenas nº 2, La Vera, La Orotava (al lado del colegio Casa Azul)
Teléfono: 922386820
Correo electrónico: contabilidad@lafast.org

FECHA Martes 19 de Diciembre de 2017 **HORARIO** de 16:00 a 19:00 h.

Damos mucha importancia a la formación en igualdad y en prevención de la violencia de género, dando cumplimiento a los compromisos adquiridos en nuestra adhesión al Marco Estratégico Tenerife Violeta (METV) del Cabildo de Tenerife.

Igualdad en Retribución. Uno de los compromisos prioritarios con la igualdad es garantizar la equiparación salarial entre hombres y mujeres. Para constatar la no existencia de desigualdad retributiva de forma transparente. La FAST dispone a nivel interno de las bandas salariales de referencia para cada categoría profesional, de esta forma , todos los empleados/as pueden solicitar conocer con claridad en base a qué parámetros y cómo evolucionan sus salarios.

LA TRIPLE CONCILIACIÓN: LABORAL - FAMILIAR - PERSONAL

En La Fast nos ocupamos y preocupamos por las políticas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal como claves para alcanzar un entorno de trabajo mejor y más igualitario, una organización eficiente del tiempo del trabajo, atracción y retención del talento humano en igualdad de oportunidades y mayor aumento tanto en el rendimiento laboral como en la calidad de vida de nuestro equipo humano.

Entre las medidas adoptadas en materia de conciliación destacan:

Horario de jornada continuada para empleados/as del empaquetado: Establecido de 07:30 a 15:30h (Sustituyo al partido de 08:00 a 12:00 y de 13:00 a 17:00). Lleva implantado más de cinco años.

Flexibilidad horaria organizativa para una jornada semanal de 40 horas (equipo de administración).

Tanto en la oficina como en casa: Para el equipo de administración. Posibilitando el trabajo desde casa, dotando la empresa los medios técnicos para ello.

FAST POR LA IGUALDAD

Acudimos a la jornada “Desayunos por la Igualdad” que trató el tema “Mujeres y mercado laboral: Realidades diversas” organizado por el Marco Estratégico Tenerife Violeta del Cabildo de Tenerife

Participamos activamente en el IX Encuentro de Mujeres Rurales de Tenerife, donde tuvimos el placer de ceder nuestro fondo de fotografías históricas que se expusieron en el evento.

Estuvimos presentes en el VI Encuentro Insular de la RIIGTV, dentro del Marco Estratégico de Políticas de Igualdad de Género Tenerife Violeta, trabajando aspectos de estrategia participativa y de trabajo colaborativo.

No faltamos, con nuestra “Ventita de la Fast”, a la 1ª Feria de Igualdad Tenerife Violeta 2017, organizada por METV, bajo el lema ”Contágiate de Igualdad”, celebrada en el Parque García Sanabria, donde repartimos “Vitaminas de Igualdad”.

13. SOLIDARIDAD EN COMÚN VOLUNTARIADO CORPORATIVO

De todas las actividades que llevamos a cabo nos enorgullecen, especialmente, aquellas que desarrollamos de forma conjunta con nuestros empleados y empleadas, quienes apoyan de forma voluntaria y solidaria acciones que internamente se ponen en marcha en La Fast.

Nos solidarizamos con las víctimas del atentado de Barcelona ocurrido el 17 de agosto, condenando cualquier tipo de violencia, concentrándonos por la paz, la libertad y la democracia, guardando un minuto de silencio como muestra de respeto hacia sus víctimas y de solidaridad con sus familias.

Donamos sangre desde nuestro centro de trabajo al que se trasladó una unidad móvil de el Instituto **Canario** de Hemodonación y Hemoterapia (ICHH).

Con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género, se colgó en los paneles informativos de la empresa un manifiesto interno de repulsa y condena hacia la violencia machista. Durante todo el día, un distintivo a la altura del corazón con el lema "*Fast contra la violencia de género",* sobre el simbólico lazo violeta formado con plátanos, nuestra fruta simbólica, fue lucido por todas las personas que forman La Fast. Con esta iniciativa, se quiso visibilizar la sensibilidad y el apoyo a las personas que sufren o han sido víctimas de la violencia de género. En este sentido, La Fast mantiene una política de colaboración tanto con instituciones públicas como privadas.

Nuestra empatía nos mueve a apoyar solidariamente a los colectivos en situación de mayor necesidad a través de la colaboración con entidades sin ánimo de lucro. En 2017 **reforzamos la línea de actuación centrada principalmente en la infancia y en la prevención del cáncer de mama**. Así, los beneficios recaudados con la venta del sorteo especial de La lotería de Navidad con el número de la empresa se destinaron al cincuenta por ciento a la Asociación Pequeño Valiente y La Asociación Amate de Tenerife.

NOS CONVERTIMOS EN AYUDANTES DE LOS REYES MAGOS

Mediante la Recaudación de fondos en el sorteo del almuerzo de Navidad para hacer posible la juguetería de Reyes de La Asociación de Mujeres Iguala de Santa Úrsula, la dirección y los empleados y empleadas de La Fast participamos por tercer año consecutivo en la rifa solidaria de regalos que se celebra en el almuerzo de navidad que organiza la empresa. El importe recaudado, que este año 2017 superó los 1000 euros, se entregó, como ya es tradicional, a La Asociación de Mujeres Iguala de Santa Úrsula, encargada de destinarlos a la compra de juguetes al gusto y deseo de los niños y niñas de las familias con dificultades económicas que son atendidas por dicha asociación. En concreto, con nuestra aportación se pudo cubrir los deseos de los menores de 67 familias en riesgo de exclusión o cercanas a padecerlo.

ÁMATE
Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife

Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife
ÁMATE
08/01/2018
REGISTRO DE SALIDA
N.º 003/18

COLABORADOR: Sociedad Agraria de Transformación (SAT FAST)

Desde **ÁMATE,** Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife, nos complace comunicarles que su donación de 300 euros, ha sido destinada a la compra de material de Fisioterapia, con el fin de atender las necesidades de nuestras pacientes oncológicas.

Los fines de **ÁMATE** se centran en sensibilizar sobre la importancia de la detección precoz y hábitos de vida saludable, respecto al cáncer de mama, favoreciendo la comunicación y solidaridad entre las personas e impulsando grupos de Voluntariado. Poniendo a su disposición intervenciones especializadas en Psicología Oncológica, Fisioterapia Oncológica, Asistencia Social Estética Oncológica y Actividades, que refuerzan el bienestar y la calidad de vida personal.

En nombre de todos los que formamos ÁMATE, Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife, les damos las gracias por su colaboración desinteresada.

Un afectuoso saludo.

Santa Cruz de Tenerife a 29 de diciembre de 2017

Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife
ÁMATE
CIF G/38855151
Avda. Príncipes de España - Grupo de 148 viviendas
Bloque C, Local 8 - 38010 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 922 220 564 - 618 382 615

Mª Carmen Bonfante Vargas
Presidenta

ASOCIACIÓN DE CÁNCER DE MAMA DE TENERIFE, ÁMATE
INSCRITA EN EL REGISTRO DE ASOCIACIONES: 13.899 CIF: G-38.855.151
AVDA. PRÍNCIPES DE ESPAÑA, GRUPO DE 148 VVDAS., BLOQUE C, LOCAL Nº 8
38010 - SANTA CRUZ DE TENERIFE
922 220 564 / 618 382 615 info@amate-tenerife.com
http://amate-tenerife.com

ASOCIACIÓN DE MUJERES IGUALA SANTA ÚRSULA

Sr. Don Ricardo Torres Cano

Gerente de SAT FAST

Estimado Ricardo,

En nombre de la Asociación de Mujeres Iguala quisiera expresarle nuestro más profundo agradecimiento por la generosidad que un año más, y por tercero consecutivo, recibimos de La Fast.

La donación recibida, mil cincuenta euros, nos permitirá organizar nuestra tercera juguetería especial de Reyes Magos destinada a los niños y niñas de las familias que, con menores a su cargo y en serias dificultades económicas, son atendidas en nuestra asociación.

La Fast nos ha demostrado nuevamente que no es sólo una prestigiosa empresa canaria líder en el sector agrícola, sino que, además, es una empresa compuesta de hombres y mujeres con profundos sentimientos solidarios y una gran responsabilidad social.

No quisiera despedirme sin manifestar nuevamente nuestro agradecimiento y desearle a usted y a todo su equipo de trabajo un exitoso año 2018, tanto en lo personal como en el ámbito profesional.

Reciba saludos cordiales

Mónica Molina

(Vicepresidenta de la Asociación Iguala y coordinadora de proyectos)

Santa Úrsula, 27 de diciembre de 2017

Llevamos a cabo una **recogida organizadas de juguetes** coincidiendo con la campaña de Reyes Magos. Gran número de empleados y empleadas, de forma totalmente desinteresada, donaron juguetes nuevos variados y adaptados a diferentes edades infantiles, destinados a los y las menores de familias con especiales dificultades económicas a los que la Asociación de Mujeres Iguala de Santa Úrsula dedica su proyecto asistencial y con la que mantenemos desde el inicio de sus actividades una estrecha colaboración.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Como muestra de nuestro apoyo y compromiso interno con la sociedad y contando con la empresa como facilitadora de las condiciones y medios para que pueda ser factible, **hemos firmado en 2017 un convenio de voluntariado corporativo** con la Asociación de Mujeres Iguala de Santa Úrsula, dedicada a cubrir las necesidades en materia de ropa y complementos infantiles de los y las menores a cargo de familias en dificultades económicas de la isla de Tenerife. Este convenio supone un proyecto directo de acción social que engloba una serie de actividades acordadas donde, además, también se implican familiares de integrantes de nuestra plantilla.

14. MEDIOS DE COMUNICACIÓN

En la Fast tenemos la certeza que el concepto de diálogo y comunicación viene implícito en nuestra Responsabilidad Social Corporativa (RSE) entendiendo, que la comunicación debe ser siempre equilibrada, fluida y bilateral. Por ello, nuestra colaboración con prensa escrita, radio y televisión es muy frecuente y fluida. Además, mantenemos muy activas nuestras redes sociales, Facebook y Twitter, Instagram, LinkedIn y canal YouTube donde informamos puntualmente sobre todos nuestros proyectos y actividades diarias.

15. DISTINTIVOS

Sello ISO 22000:2005 concedido como reconocimiento a nuestro sistema de Gestión de Calidad.

Sello de Responsabilidad Social Empresarial del Cabildo de Tenerife concedido, con máxima puntuación, en reconocimiento a nuestro compromiso activo en materia de Responsabilidad Social Empresarial, en el ámbito de la isla de Tenerife, al considerar ejemplar nuestro trabajo en proyectos dirigidos a mejorar el bienestar de la sociedad insular de la que formamos parte.

Distintivito Tenerife Violeta METV (Marco estratégico de actuaciones en políticas de Igualdad de Género Tenerife Violeta) como empresa adherida al modelo de Gobierno Abierto generado por el Cabildo de Tenerife para las políticas locales de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres participativas y transparentes.

Acreditaciones

Empresa homologada para usar el uso de las RUPs.

Empresa bajo sistema LEAN basado en la excelencia y la mejora continua contando con las personas.

16. IN MEMÓRIAM

No queremos finalizar esta Memoria de RSE SAT FAST 2017 sin un sentido recuerdo a don Aníbal Reyes Luís en reconocimiento a la que fue una dilatada trayectoria como miembro y vicepresidente del Consejo Rector de LA FAST. Durante 35 años no sólo contribuyó con esta entidad, compartiendo además la alegría de nuestro centenario, sino que también extendió su actividad a otras entidades relacionadas con la agricultura en general y con el plátano en particular.

Don Aníbal, como era conocido en esta empresa, fue uno de los fundadores de la Cooperativa de Segundo Grado Coplaca en el año 1970 (en la actualidad Organización de productores) y uno de los mayores responsables de su fomento.

También se preocupó de la financiación económica de los productores desarrollando una gran actividad como miembro del Consejo de la Caja Rural de Tenerife (en la Actualidad Cajasiete).

Por todo ello Don Aníbal Reyes Luís siempre estará en nuestra memoria y en un lugar de honor en esta institución.

D.E.P.

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CONDUCE NUESTRO CAMINO

Textos: Área social de la Fast
Fotografía: Fondo documental de la Fast y Cabildo de Tenerife
Maquetación: Daniela González del Rosario